

Vamdrup Kirke søger Kirke- og kulturmedarbejder

Vores dygtige kirke- og kulturmedarbejder har efter 13 års ansættelse valgt at ændre sit arbejdsliv. Derfor er vi på udkig efter en ny kollega, som har lyst til at indgå i det spændende arbejde ved Vamdrup Kirke.

Stillingen er på 30 timer gennemsnitligt pr. uge.

I stillingen som Kirke- og kulturmedarbejder kommer du til at arbejde med planlægning og koordinering af:

- Undervisning af minikonfirmander
- Frivillige, herunder rekruttering og pleje
- PR og kommunikation, fx KirkeNyt, annoncer og sociale medier
- Diakonale opgaver, fx Onsdags Café, besøgstjeneste, ferie- og julehjælp
- Arrangementer og events i samarbejde med ansatte og frivillige
- Familiegudstjenester, fx fastelavn, kirkefestival og BUSK-gudstjeneste
- Div. ad hoc opgaver

Vi forventer du:

- Er fortrolig med den kristne tro og kan formidle den i øjenhøjde til børn, unge og voksne
- Har flair for IT og kommunikation i både skrift og tale
- Er åben for andre opgaver, i takt med skiftende behov - ligesom du gerne selv tager initiativ til nye opgaver, hvor du ser et behov.
- Er indstillet på skiftende arbejdstider (dag, aften, weekend)
- Har relevant uddannelse, fx 3 K-uddannelse, lærer, pædagog eller lignende

Personlige kvalifikationer:

- Du er engageret, kan sætte projekter i gang og har en naturlig empati for andre mennesker
- Du har humor og en glad udstråling
- Du er tillidsvækkende, god til at skabe netværk og har lyst til at indgå i et team af ansatte og frivillige

Vi kan tilbyde dig:

- En aktiv kirke med mange engagerede frivillige
- Gode kolleger, hvor samarbejde vægtes højt
- Eget kontor i flot nyindrettet kontorfællesskab
- Et selvstændigt og alsidigt job med stor kontaktflade
- Stor grad af fleksibilitet samt selv- og medbestemmelse

Ansættelse sker ved Vamdrup Sogns Menighedsråd, Vestergade 53, 6580 Vamdrup.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Forinden ansættelse skal der ske en ækvivalering af ansøgerens kompetenceniveau, hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner Cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner. Formålet med ækvivaleringen er at fastslå, om der er behov for supplerende af den valgte ansøgers kompetenceniveau.

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 281.784,56 kr. – 373.364,65 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 295.874,22 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 295.874,22 kr. – 422.676,84 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 309.962,80 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 859,98 kr. (nutidskroner)

Løn og OK tillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås med Menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Ansøgningen sendes sammen med relevante bilag til: 9067fortrolig@sogn.dk

Vi indhenter referencer og børneattest - efter aftale med dig.

Seneste ansøgningsfrist er den 21. januar 2019 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler ligger i uge 5 og 6.

Nærmere oplysninger om stillingen hos Aase Bjerregaard, kontaktperson på tlf. 4212 4708 efter kl. 17.00 eller på mail 9067fortrolig@sogn.dk eller Jens Henrik Kristiansen, sognepræst tlf. 2426 3643/mail jehk@km.dk